

Et MED-udvalg i Gladsaxe Kommune er et samarbejdsorgan, hvor ledelse og medarbejdere drøfter og træffer beslutninger om arbejdsforhold, arbejdsmiljø og andre forhold, der vedrører arbejdspladsen. MED står for "medindflydelse og medbestemmelse", og formålet er at sikre, at medarbejderne har indflydelse på deres arbejdsliv og at forbedre samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

MED-udvalgene er et lovkrav for alle kommuner og er en del af den kommunale forvaltning. I Gladsaxe Kommune er der MED-udvalg på tværs af forskellige afdelinger og institutioner, der dækker alt fra dagtilbud til ældrepleje.

Hovedformål med MED-udvalg

Forbedre samarbejdet: At skabe en åben og konstruktiv dialog mellem ledelse og medarbejdere.

Øge medarbejderindflydelse: At give medarbejdere mulighed for at påvirke beslutninger, der vedrører deres arbejdsliv og arbejdsplads.

Forbedre arbejdsmiljøet: At sikre et godt og sundt arbejdsmiljø for alle ansatte.

Fremme kvaliteten af opgaveløsningen: At sikre, at opgaverne løses på en effektiv og kvalitetsbevidst måde.

Eksempler på områder, der behandles i MED-udvalg:

- Arbejdsplanlægning
- Arbejdsmiljøforhold
- Personalepolitikker
- Organisering af arbejdet
- Investeringer i arbejdsredskaber
- Introduktion af nye medarbejdere

MED-udvalgene er altså en vigtig del af Gladsaxe Kommunes organisation og er med til at sikre et godt arbejdsmiljø og en effektiv opgaveløsning.